

### 1.1.1 Prawna ochrona pracy

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE			
<b>PRAWNA OCHRONA PRACY</b>			<b>Kod przedmiotu: ZZL_PS3</b>
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		<b>Wydział zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi</b>	
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:		Zarządzanie, studia II stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Język wykładowy: polski	Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	specjalnościowy powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi	
Rok: II	Semestr: IV	ECTS: 5	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		<b>W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:</b>	
Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5	Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1,5
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		<p><b>Wiedza:</b> Znajomość podstawowych zagadnień dotyczących prawa cywilnego, w szczególności w zakresie zdolności do czynności prawnych, swobody zawierania umów, oświadczeń woli i zobowiązań osób fizycznych i prawnych. Znajomość podstawowych praw i obowiązków stron stosunku pracy.</p> <p><b>Umiejętności:</b> Umiejętność interpretacji podstawowych aktów prawnych z zakresu prawa cywilnego, zobowiązań oraz właściwa ocena sytuacji materialno-prawnej osób fizycznych i prawnych Rozpoznawanie podstawowych pojęć z zakresu obrotu prawnego osób fizycznych. Umiejętność artykułowania oraz egzekwowania swoich praw ze stosunku pracy.</p> <p><b>Kompetencje społeczne:</b> Wyrażanie własnych opinii na temat poruszanych zagadnień, dyskusja nad problemami zgłaszanymi w toku prowadzonych zajęć, próby rozstrzygnięcia wzajemnych praw i obowiązków stosunków cywilno-prawnych. Trafne oceny zjawisk w obrocie prawnym w środowisku pracy.</p>	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		<b>Konwersatorium.</b> Wykład, dyskusja, analiza casusów, rozstrzyganie na podstawie konkretnych przypadków, burza mózgu, prezentacja multimedialna, pytania / zadania problemowe, lektura ustaw,, analiza materiału filmowego – studium przypadków.	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):		<p><b>Zaliczenie w formie:</b> Przedmiot kończy się zaliczeniem na ocenę w formie pisemnego kolokwium obejmującego 5 pytań otwartych; <b>Kryteria oceny:</b> Warunkiem zaliczenia jest poprawna odpowiedź na min. 3 pytania. Do oceny końcowej brane pod uwagę są, poza oceną z zaliczenia pisemnego, również:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– obecność na zajęciach,</li> <li>– aktywność i udział w dyskusji,</li> <li>– umiejętność rozwiązywania casusów,</li> <li>– umiejętność właściwej analizy praw i obowiązków osób</li> </ul>	

	fizycznych i prawnych. <b>Kryteria oceny podsumowującej:</b> – 60% oceny podsumowującej stanowi ocena z kolokwium; – 40% oceny podsumowującej stanowią pozostałe kryteria (po 10% każde).		
<b>Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:</b>	Katedra Zarządzania		
<b>Osoba koordynująca przedmiot:</b>	Mgr Tomasz Kozłowski		
<b>II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA</b>			
<b>Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:</b>			
<b>S t u d i a   s t a c j o n a r n e</b>		<b>S t u d i a   n i e s t a c j o n a r n e</b>	
Wykład:		Wykład:	
Ćwiczenia:		Ćwiczenia:	
Konwersatorium:	60	Konwersatorium:	27
Laboratorium:		Laboratorium:	
Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
<b>RAZEM:</b>	<b>63</b>	<b>RAZEM:</b>	<b>29</b>
Praca własna studenta (PWS):	62	Praca własna studenta (PWS):	96
<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>125</b>	<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>125</b>
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:</b>			
<b>Forma aktywności:</b>	<b>Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:</b>		
	<b>studia stacjonarne</b>	<b>studia niestacjonarne</b>	
<b>Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:</b>	<b>63</b>	<b>29</b>	
<b>Praca własna studenta, w tym związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:</b>	<b>62</b>	<b>96</b>	
Przygotowanie się do zajęć	14	16	
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów			
Wykonanie projektów			
Zapoznanie z literaturą podstawową i podstawowymi ustawami z Prawa pracy	24	40	
Pisemna praca zaliczeniowa			
Przygotowanie do egzaminu			
Przygotowanie do zaliczenia	24	40	
<b>SUMA:</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	
<b>III. TREŚCI KSZTAŁCENIA</b>			
<b>Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):</b>			
<b>Konwersatorium:</b>			
1    Rozwój polskiego Prawa Pracy. System Prawa Pracy.			

2	Źródła prawa – Konstytucja RP, Kodeks Cywilny, Kodeks postępowania administracyjnego, Kodeks Pracy.	
3	Źródła prawa pracy – Konstytucja RP, Kodeks Cywilny, Akty wykonawcze – Rozporządzenia.	
4	Kodeks Pracy – przepisy, normy, czynności i decyzje.	
5	Sankcje Prawa pracy.	
6	Stosunki zobowiązaniowe wynikające z Kodeksu Cywilnego – umowa zlecenie, umowa o dzieło.	
7	Ubezpieczenia społeczne, podstawowe prawa i obowiązki podmiotów stosunku zobowiązaniowego.	
8	Organy nadzoru nad warunkami pracy w Polsce.	
9	System ochrony prawa pracy w Polsce.	
<b>IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Wiedza:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_W03	posiada pogłębioną wiedzę na temat istoty i dynamiki głównych współczesnych systemów społecznych, środowiskowych, gospodarczych i politycznych oraz ich możliwych zależności	S2A_W01 S2A_W02 S2A_W03
K_W09	zna współczesne koncepcje pracy zespołowej	S2A_W04
K_W14	zna kluczowe przepisy prawa krajowego oraz rozporządzenia, dyrektywy i zalecenia Unii Europejskiej regulujące funkcjonowanie organizacji wybranych sektorów oraz funkcjonowanie jednolitego rynku europejskiego	S2A_W07
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Umiejętności:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_U02	posiada umiejętności pogłębionej obserwacji wybranych zjawisk i procesów w organizacji oraz ich analizy i interpretacji przy zastosowaniu niektórych zaawansowanych ujęć teoretycznych i metodycznych	S2A_U01 S2A_U02
K_U09	posiada umiejętności integrowania wiedzy z niektórych dziedzin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów	S2A_U02 S2A_U07
K_U15	posiada umiejętności projektowania wybranych zmian w organizacji	S2A_U06 S2A_U08
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Kompetencje społeczne:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_K02	jest przygotowany do prowadzenia debaty, przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	S2A_K02 S2A_K03
K_K04	posiada zdolności porozumiewania się z ludźmi w środowisku organizacji i poza nim oraz przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami w zakresie zarządzania	S2A_K01 S2A_K04
<b>V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA</b>		<b>Metoda (forma) weryfikacji</b>
<b>Wiedza:</b> Student zna system prawa pracy w Polsce. Student zna podstawowe źródła prawa pracy. Student zna podstawowe prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Student trafnie wskazuje kompetencje i uprawnienia organów nadzoru nad warunkami pracy. Student zna zasady odpowiedzialności w stosunku pracy.		Kolokwium pisemne, zadania praktyczne, wypowiedź ustna
<b>Umiejętności:</b> Student zna i umie poruszać się w zakresie podstawowych źródeł prawa pracy. Student umie wyartykułować i wyegzekwować swoje uprawnienia. Student potrafi skorzystać z uprawnień i kompetencji organów nadzoru nad warunkami pracy.		Rozwiązywanie casusów, udział w dyskusji, kolokwium pisemne
<b>Kompetencje:</b> Student trafnie formułuje odpowiedzi na zadawane pytania. Bierze udział w rozwiązywaniu casusów prawnych. Student aktywnie uczestniczy w dyskusji na temat poruszanych zagadnień prawnych. Student wyraża swoje oceny w zakresie praw i obowiązków stron stosunków pracy na podstawie wcześniej zdobytej wiedzy.		Obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego, udział w dyskusji

## VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

### Literatura podstawowa przedmiotu:

- Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. uchwalona przez zgromadzenie Narodowe w dniu 2 kwietnia 1997 r. , Studio Sto, Bielsko-Biała 2001.
- Kodeks Pracy, [C.H. Beck](#), Warszawa 2008.
- Kodeks Cywilny ze skorowidzem, Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr, Gdańsk 2001.
- Kodeks Postępowania Administracyjnego wraz z indeksem rzeczowym, C.H. Beck, Warszawa 2001.

### Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Kodeks Pracy. Komentarz, Małgorzata Gersdorf, Krzysztof Rączka, Michał Raczkowski, LexisNexis Polska, Warszawa 2011.
- Prawo pracy, Jan Jończyk, wyd. Naukowe PWN, Warszawa 1992.
- Prawo pracy, zbiór przepisów, Wydawnictwo Wolters Kluwer SA, Warszawa 2015.

### Inne materiały dydaktyczne:

- Prezentacje multimedialne,
- Strony internetowe organów nadzoru nad warunkami pracy.