

### 1.1.1 Współpraca przedsiębiorstw

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE			
<b>WSPÓLPRACA PRZEDSIĘBIORSTW</b>			<b>Kod przedmiotu: ZP_PS2</b>
<b>Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:</b>		<b>Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi</b>	
<b>Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:</b>		Zarządzanie, studia I stopnia	
<b>Profil kształcenia:</b>		OGÓLNOAKADEMICKI	
<b>Nazwa specjalności:</b>		Zarządzanie przedsiębiorstwem	
<b>Język wykładowy: polski</b>	<b>Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)</b>	specjalnościowy, fakultatywny powiązany z prowadzonymi badaniami naukowymi	
<b>Rok: III</b>	<b>Semestr: VI</b>	<b>ECTS: 5</b>	<b>Data aktualizacji sylabusu: maj 2015</b>
<b>ECTS (bezpośredni udział):</b>		<b>W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:</b>	
<b>Stacjonarne: 2,5</b>	<b>Niestacjonarne: 2</b>	<b>Stacjonarne: 1,5</b>	<b>Niestacjonarne: 1</b>
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:</b>		<b>Wiedza:</b> Znajomość podstaw zarządzania, przedsiębiorczości oraz zjawisk mikroekonomicznych. <b>Umiejętności:</b> Interpretacja analiz i wyników badań z zakresu badań przedsiębiorczości, zarządzania i ekonomii. <b>Kompetencje społeczne:</b> Praca w zespole, Wyrażanie własnych opinii, Prezentowanie efektów pracy, Efektywne komunikowanie się w środowisku akademickim.	
<b>Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:</b>		<b>Wykład:</b> wykład konwersatoryjny, pytania problemowe, prezentacja. <b>Ćwiczenia:</b> dyskusja, praca w grupach, prezentacja, case study, referat, ćwiczenia pisemne, pytania / zadania problemowe, projekt, odgrywanie ról, gry symulacyjne.	
<b>Forma i kryteria zaliczania przedmiotu (wskazać właściwe):</b>		<b>Egzamin w formie:</b> <b>Wykład:</b> Egzamin pisemny składający się z pytań otwartych lub zamkniętych lub ustny. Warunek zaliczenia: 51% poprawnych odpowiedzi. <b>Zaliczenie ćwiczeń:</b> Ocena wynikowa, na którą składają się: aktywność na zajęciach, realizacja projektu/prezentacja, sprawdzian wiedzy pisemny lub ustny (warunek zaliczenia 51% poprawnych odpowiedzi).	
<b>Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:</b>		Katedra Zarządzania	
<b>Osoba koordynująca przedmiot:</b>		Dr Szymon Kłopotcki	
II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA			
<b>Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:</b>			
<b>S t u d i a s t a c j o n a r n e</b>		<b>S t u d i a n i e s t a c j o n a r n e</b>	
Wykład:	30	Wykład:	18
Ćwiczenia:	30	Ćwiczenia:	18
Konwersatorium:		Konwersatorium:	
Laboratorium:		Laboratorium:	

Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe:		Konsultacje przedmiotowe:	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
<b>RAZEM:</b>	<b>63</b>	<b>RAZEM:</b>	<b>38</b>
Praca własna studenta (PWS):	62	Praca własna studenta (PWS):	87
<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>125</b>	<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>125</b>

**Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:**

Forma aktywności:	Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
<b>Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim:</b>	<b>63</b>	<b>38</b>
<b>Praca własna studenta / związana z prowadzonymi badaniami naukowymi:</b>	<b>62</b>	<b>87</b>
Przygotowanie się do zajęć	10	15
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów	13	20
Wykonanie projektów	13	20
Zapoznanie z literaturą podstawową	10	10
Pisemna praca zaliczeniowa		
Przygotowanie do egzaminu	8	12
Przygotowanie do zaliczenia	8	10
<b>SUMA:</b>	<b>125</b>	<b>125</b>

**III. TREŚCI KSZTAŁCENIA**

**Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):**

**Wykład:**

1. Istota współpracy przedsiębiorstw. Rodzaje i formy.
2. Przesłanki cele i uwarunkowania współpracy.
3. Podejście relacyjne. Podejście zasobowe. Podejście strategiczne oraz Teoria osadzenia przedsiębiorstwa.
4. Współpraca formalna vs nieformalna.
5. Ewolucja współpracy nieformalnej.
6. Lokalne i globalne łańcuchy wartości.
7. Ewolucja lokalnych i globalnych sieci współpracy. Ekosystemy globalne.
8. Dyfuzja wiedzy w sieci.
9. Zarządzanie współpracą.

**Ćwiczenia:**

1. Rywalizacja vs współpraca w organizacji.
2. Współpraca międzyorganizacyjna. Więzy międzyorganizacyjne.
3. Architektura współpracy. Formy współpracy.
4. Współpraca formalna.

<p>5. Współpraca nieformalna.</p> <p>6. Cele współpracy</p> <p>7. Przesłanki ex ante</p> <p>8. Uwarunkowania rozwoju współpracy. Zarządzanie współpracą.</p> <p>9. Globalne i lokalne sieci przedsiębiorstw.</p>		
<b>IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Wiedza:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_W03	ma wiedzę na temat podstawowych relacji pomiędzy organizacjami a innymi instytucjami tworzącymi ich otoczenie w skali krajowej i międzynarodowej	S1A_W03
K_W07	zna wybrane koncepcje teorii organizacji w odniesieniu do ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju	S1A_W02, S1A_W08
K_W22	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawa autorskiego i praw pokrewnych oraz prawa własności przemysłowej	S1A_W10
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Umiejętności:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_U01	posiada elementarne umiejętności obserwacji, opisu, analizy i interpretacji podstawowych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji z wykorzystaniem podstawowych pojęć i ujęć teoretycznych	S1A_U01, S1A_U02
K_U03	ma umiejętność stosowania wybranych elementów wiedzy specjalistycznej do współpracy z przedstawicielami innych obszarów funkcjonalnych w typowych sytuacjach zawodowych	S1A_U06
K_U08	potrafi zastosować i ocenić przydatność wybranych metod i narzędzi do opisu i analizy otoczenia organizacji	S1A_U02, S1A_U03, S1A_U04
<b>Kod wg KEK:</b>	<b>Kompetencje społeczne:</b>	<b>Kod KRK:</b>
K_K05	posiada podstawowe kompetencje perswazji i negocjowania z nastawieniem na osiągnięcie wspólnych celów	S1A_K02, S1A_K03
K_K08	jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	S1A_K04
<b>V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA</b>		<b>Metoda (forma) weryfikacji</b>
<b>Wiedza:</b> Student zna metody i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i finansowych opisujących funkcjonowanie gospodarki globalnej, rynków międzynarodowych oraz przedsiębiorstw na tych rynkach. Student ma pogłębioną wiedzę o międzynarodowym otoczeniu przedsiębiorstw i o uwarunkowaniach udanych strategii na rynkach lokalnych i międzynarodowych. i interpretuje podstawowe przepisy prawa regulujące gospodarkę finansową przedsiębiorstw oraz zasady funkcjonowania rynków i instytucji. Student zna najważniejsze zmiany w globalnym modelu prowadzenia biznesu. Student rozumie zjawisko współpracy przedsiębiorstw oraz lokalnych i globalnych sieci współpracy. Student ma pogłębioną wiedzę o kategoriach rynkowych i zna metody ich wykorzystania w analizie zjawisk rynkowych i podejmowaniu decyzji typowych dla obszaru zarządzania strategicznego.		Pisemny sprawdzian wiedzy, projekt, wypowiedź ustna
<b>Umiejętności:</b> Student potrafi zidentyfikować czynniki sukcesu udanej strategii współpracy. Student potrafi przełożyć znajomość zjawisk w skali mikro na rozumienie zmian gospodarczych w skali makro. Student potrafi ocenić potencjał rozwojowy ekosystemu gospodarczego pod kątem dyfuzji wiedzy. Student analizuje więzi istniejące w klastrze, oraz ocenia ich jakość i złożoność.		Prezentacja, projekt, zadania praktyczne, pytania problemowe
<b>Kompetencje</b> Student wykazuje proaktywną postawę w pracy zespołowej oraz na forum grupy zaprezentować		Prezentacja,

swoją wiedzę oraz wyniki swojej pracy. Student potrafi współdziałać w zespole. Student skutecznie komunikuje się i wyraża swoje opinie. Student potrafi samodzielnie poszukiwać rozwiązań problemów badawczych.	projekt, udział w dyskusji
<b>VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE</b>	
<p><b>Literatura podstawowa przedmiotu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Czakon W., Sieci w zarządzaniu strategicznym, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.</li> <li>– Hagel J., Seely Brown J., Organizacja jutra. Zarządzanie talentem współpracą i specjalizacją, One Press, Gliwice 2006.</li> <li>– Haus B., Jagoda H., Lichtarski J., Współpraca przedsiębiorstwa z innymi podmiotami gospodarczymi, [w:] Lichtarski J. (red.), Podstawy nauki o przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego, Wrocław 2007.</li> </ul>	
<p><b>Literatura uzupełniająca przedmiotu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Malara Z., Przedsiębiorstwo w globalnej gospodarce, PWN, Warszawa 2011.</li> <li>– Perez C., Technological revolutions and financial capital, The Dynamics of Bubbles and Golden Ages, Edward Elgar, Cheltenham, UK, 2002.</li> <li>– Swann G. M. P., Prevezer M., Introduction into The Dynamics of Industrial Clustering, Oxford University Press, Nowy Jork, 1998.</li> </ul>	
<p><b>Inne materiały dydaktyczne:</b> Udostępniane przez prowadzącego artykuły, case study oraz źródła internetowe.</p>	

