

### 1.1.1 Psychologia

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE			
<b>PSYCHOLOGIA</b>			<b>Kod przedmiotu: O5</b>
Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:		Wydział Zamiejscowy w Ostrowie Wielkopolskim Społecznej Akademii Nauk w Łodzi	
Nazwa kierunku studiów i poziom kształcenia:		Zarządzanie, studia I stopnia	
Profil kształcenia:		OGÓLNOAKADEMICKI	
Nazwa specjalności:		Nie dotyczy	
Język wykładowy: Polski	Rodzaj modułu kształcenia: Ogólnouczelniany		
Rok: I	Semestr: II	ECTS: 4	Data aktualizacji sylabusu: maj 2015
ECTS (bezpośredni udział):		W tym ECTS za zajęcia aktywizujące:	
Stacjonarne: 2,5	Niestacjonarne: 1	Stacjonarne: 1,5	Niestacjonarne: 1
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy oraz umiejętności:		<p><b>Wiedza:</b> Podstawowa wiedza dotycząca procesów psychologicznych oraz problemów interpersonalnych i społecznych.</p> <p><b>Umiejętności:</b> Formułowanie wniosków jako pochodnych analizy i interpretacji tekstów.</p> <p><b>Kompetencje społeczne:</b> Praca w zespołach, rozwiązywanie problemów i poprawne formułowanie wniosków. Prezentowanie i uzasadnianie zasadności wnioskowania wynikającego z analizy literatury.</p>	
Forma prowadzenia zajęć i metody dydaktyczne:		<p><b>Wykład:</b> wykład, prezentacja, elementy dyskusji, case study</p> <p><b>Ćwiczenia:</b> dyskusja, prezentacja, referat, odgrywanie ról.</p>	
Forma i kryteria zaliczania przedmiotu:		<p><b>Zaliczenie w formie:</b> Ćwiczenia: aktywność na ćwiczeniach, ocena przygotowanych oraz wygłoszonych prezentacji i referatów. Wykład: test wiedzy- kolokwium pisemne Pytania zamknięte oceniane 0-1; otwarte 0-3.</p> <p><b>Kryteria oceny:</b> 51% - 65% poprawnych odpowiedzi ocena dostateczna 66%-80% ocena dostateczna plus 81%-86% ocena dobra 87%-94% ocena dobra plus 95%-100% ocena bardzo dobra</p>	
Katedra (Zakład) odpowiedzialna za przedmiot:		Katedra Zarządzania	
Osoba koordynująca przedmiot:		Dr Kazimierz Kołodziejczyk	
II. WYMIAR GODZINOWY ZAJĘĆ ORAZ INDYWIDUALNEJ PRACY WŁASNEJ STUDENTA			
Ogólna liczba godzin zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych z podziałem na formy:			
S t u d i a   s t a c j o n a r n e		S t u d i a   n i e s t a c j o n a r n e	
Wykład:	30	Wykład:	9
Ćwiczenia:	30	Ćwiczenia:	9
Konwersatorium		Konwersatorium	
Laboratorium:		Laboratorium:	

Ćwiczenia projektowe:		Ćwiczenia projektowe:	
Warsztaty:		Warsztaty:	
Seminarium:		Seminarium:	
Zajęcia terenowe:		Zajęcia terenowe:	
Praktyki:		Praktyki:	
Konsultacje przedmiotowe		Konsultacje przedmiotowe	
Egzaminy i zaliczenia w sesji	3	Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Inna forma (jaka):		Inna forma (jaka):	
<b>RAZEM:</b>	<b>63</b>	<b>RAZEM:</b>	<b>20</b>
Praca własna studenta (PWS):	37	Praca własna studenta (PWS):	80
<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>100</b>	<b>RAZEM z PWS:</b>	<b>100</b>

**Sumaryczne obciążenie pracą studenta wg form aktywności:**

Forma aktywności:	Szacowana liczba godzin potrzebnych na zrealizowanie aktywności:	
	studia stacjonarne	studia niestacjonarne
<b>Godziny realizowane w bezpośrednim kontakcie z nauczycielem akademickim</b>	<b>63</b>	<b>20</b>
<b>Praca własna studenta</b>	<b>37</b>	<b>80</b>
Przygotowanie się do zajęć		
Przygotowanie esejów/prezentacji/referatów	20	35
Wykonanie projektów		
Zapoznanie z literaturą podstawową	10	30
Pisemna praca zaliczeniowa		
Przygotowanie do egzaminu		
Przygotowanie do zaliczenia	7	15
<b>SUMA:</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

**III. TREŚCI KSZTAŁCENIA**

**Treści kształcenia (uszczegółowione, zaprezentowane z podziałem na poszczególne formy zajęć, opis szczegółowy poszczególnych bloków kształcenia):**

**Wykład:**

1. Zastosowanie psychologii w zarządzaniu (przedmiot psychologii, kierunki w psychologii, problematyka psychologii w zarządzaniu – rys historyczny i podstawowe zagadnienia).
2. Spostrzeganie osób i jego zniekształcenia (jednostka w życiu społecznym, samoocena, autoprezentacja, spostrzeganie osób, teorie atrybucji)
3. Człowiek w organizacji – uwarunkowania psychologiczne (mała grupa społeczna, zachowania człowieka w organizacji, czynniki motywacyjne, jednostka a efekty pracy grupowej, komunikowanie się w organizacji).
4. Psychologiczne aspekty kierowania (istota zarządzania zasobami ludzkimi, aspekty działalności kierowniczej, zasady i style zarządzania, typy przywództwa, istota i uwarunkowania decydowania, psychologiczne instrumenty zarządzania).
5. Osobowościowe uwarunkowania przedsiębiorczości (aktywność menedżera, pięcioczynnikowy model osobowości a przedsiębiorczość, umiejscowienie kontroli, potrzeba osiągnięć, osobowość menedżera).

**Ćwiczenia:**

1. Postawy a zachowania (istota postaw, struktura postaw, pomiar postawy, mechanizmy zmiany postaw, postawy a zachowania).
2. Komunikacja interpersonalna (definicja komunikacji interpersonalnej, komunikat i jego przekaz, rodzaje komunikacji interpersonalnej, style komunikowania się, reakcje na komunikaty, czynniki wpływające na przekaz komunikatu, zniekształcenia – szумы komunikacyjne).
3. Relacje przestrzenne w kontaktach społecznych (znaczenie relacji przestrzennych, rodzaje relacji przestrzennych, kulturowe i społeczne zasady respektowania relacji przestrzennych, rodzaje naruszeń relacji przestrzennych – reakcje, zastosowanie relacji przestrzennych w miejscu pracy, urzędzie itp.).
4. Komunikacja niewerbalna (istota komunikacji niewerbalnej, mowa ciała i źródła zróżnicowania przekazu komunikatu, rodzaje komunikatów niewerbalnych, uwarunkowania kulturowe i społeczne, funkcje komunikacji niewerbalnej).
5. Wpływ społeczny (istota i przejawy wpływu społecznego, czynniki wzmacniające i osłabiające, techniki wpływu społecznego, obrona przed niepożądanym wpływem).

#### IV. OBSZAROWE I KIERUNKOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA

Kod wg KEK:	Wiedza:	Kod KRK:
K_W10	zna podstawowe koncepcje człowieka oraz główne ujęcia teorii motywacji	S1A_W05
K_W21	ma podstawową wiedzę na temat roli procesów cywilizacyjnych a także kultury, etyki i postępu techniczno-technologicznego w procesach przemian społecznych, w tym dotyczących współczesnych organizacji	S1A_W08
Kod wg KEK:	Umiejętności:	Kod KRK:
K_U03	ma umiejętność stosowania wybranych elementów wiedzy specjalistycznej do współpracy z przedstawicielami innych obszarów funkcjonalnych w typowych sytuacjach zawodowych	S1A_U06
Kod wg KEK:	Kompetencje społeczne:	Kod KRK:
K_K05	posiada podstawowe kompetencje perswazji i negocjowania z nastawieniem na osiągnięcie wspólnych celów	S1A_K02, S1A_K03
K_K08	jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w nowych warunkach i sytuacjach, np. związanych z odmiennością kulturową grupy	S1A_K04

#### V. PRZEDMIOTOWE EFEKTY KSZTAŁCENIA WRAZ Z WERYFIKACJĄ EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

	Metoda (forma) weryfikacji
<b>Wiedza:</b> Charakteryzuje podstawowe procesy psychiczne i ich wpływ na przebieg relacji interpersonalnych w małych grupach społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem środowiska pracy. Wyjaśnia istotę wpływu społecznego i jego zastosowanie w sytuacjach zawodowych.	Test wiedzy, referat, zadanie praktyczne
<b>Umiejętności:</b> Student ma umiejętność stosowania wybranych elementów wiedzy psychologicznej w typowych sytuacjach zawodowych. Przewiduje przebieg i konsekwencje zjawisk patologicznych w środowisku pracy oraz sposoby przeciwdziałania.	Zadanie praktyczne, wypowiedź ustna, case study
<b>Kompetencje:</b> Stosuje nabytą wiedzę z zakresu psychologii do kierowania małymi grupami społecznymi oraz współdziałania z innymi grupami zewnętrznymi. Przeciwdziała powstawaniu sytuacji patologicznych oraz konfliktowych, bierze udział w ich rozstrzygnięciu.	Obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego i udziału w dyskusji

#### VI. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

**Literatura podstawowa przedmiotu:**

- Adler R.B., Rosenfeld L.B., Proctor II R.F., Relacje interpersonalne, Rebis, Poznań 2007.
- Aronson E. i in., Psychologia społeczna. Serce i umysł., Zysk i S-ka, Poznań 2007.
- Cialdini R.B., Wywieranie wpływu na ludzi, GWP, Gdańsk 2004.
- Strelau J. (red.), Psychologia. Podręcznik akademicki, t. II, GWP, Gdańsk 2010.
- Terelak Jan F., Psychologia organizacji i zarządzania, Difin, Warszawa 2005.

**Literatura uzupełniająca przedmiotu:**

- Eysenck H. I M., Podpatrywanie umysłu, GWP, Gdańsk 2003.
- Mietzel G., Wprowadzenie do psychologii, GWP, Gdańsk 2003.
- Pease A i B, Mowa ciała, Rebis, Poznań 2005.
- Wosińska W., Psychologia życia społecznego, GWP, Gdańsk 2004.

**Inne materiały dydaktyczne:**

- Opracowania dotyczące przedmiotu dostępne w periodykach i Internecie, komputer, projektor

